

COMUNE DI CREVALCORE
adempimenti ex art 20 co 2 D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33

Dati relativi ai premi:

Entità del premio mediamente conseguibile nel 2018

| | |
|-------------------------|------------|
| posizioni organizzative | € 2.776,83 |
| personale non dirigente | € 764,34 |
| segretario generale | € 9.826,67 |

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata:

Distribuzione dei punteggi di valutazione conseguiti nel 2018:

| categoria classi di punteggio | 70-80 | 81-90 | >=90 | Totale |
|-------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
| A | | | | |
| B | | 3 | 7 | 10 |
| C | | 2 | 27 | 29 |
| D | | 3 | 8 | 11 |
| P.O | | 1 | 5 | 6 |
| segretario generale | | | 1 | 1 |
| Totale | 0 | 9 | 48 | 57 |

| Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul fondo incentivante 2018, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente: | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo distribuito | 48 | 84,21% |
| n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo distribuito | 9 | 15,79% |
| n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo distribuito | 0 | 0,00% |
| Totale | 57 | 100,00% |

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio sono quelli indicati nella delibera di Giunta comunale n. 59 del 21.5.2011 pubblicata sul sito web in Amministrazione trasparente - "Performance" _ "Sistema di misurazione e valutazione della performance"