

<b>DISTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONSEGUITI NELL'ANNO 2016</b>					
CATEGORIA	60-70	70-80	81-90	>=90	TOTALE
B			3	11	14
C			1	32	33
D			1	10	11
PO				6	6
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

<b>Dati relativi ai premi distribuiti in relazione alla Performance 2016</b>		
Entità del premio mediamente conseguito dal personale titolare di Posizione Organizzativa		<b>2.508,00</b>
Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul fondo incentivante 2016, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente:		
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo distribuito	53	<b>91,38%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo distribuito	5	<b>8,62%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo distribuito	0	<b>0,00%</b>
<b>Totale</b>	<b>58</b>	<b>100,00%</b>
<p>           Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio sono quelli indicati nella delibera di Giunta comunale n. 59 del 21.5.2011 pubblicata sul sito web in Amministrazione trasparente - "Performance" _ "Sistema di misurazione e valutazione della performance"         </p>		