

DISTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONSEGUITI NELL'ANNO 2015					
CATEGORIA	60-70	70-80	81-90	>=90	TOTALE
A				1	1
B			4	10	14
C			2	32	34
D				13	13
PO				5	5
TOTALE COMPLESSIVO	0	0	6	61	67

Dati relativi ai premi distribuiti in relazione alla Performance 2015		
Entità del premio mediamente conseguito dal personale titolare di Posizione Organizzativa		3.110,00
Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul fondo incentivante 2015, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente:		
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo distribuito	56	90,32%
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo distribuito	6	9,68%
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo distribuito	0	0,00%
Totale	62	100,00%
<p> Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio sono quelli indicati nella delibera di Giunta comunale n. 59 del 21.5.2011 pubblicata sul sito web in Amministrazione trasparente - "Performance" _ "Sistema di misurazione e valutazione della performance" </p>		