

<b>DISTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONSEGUITI NELL'ANNO 2014</b>					
CATEGORIA	60-70	70-80	81-90	>=90	TOTALE
A				1	1
B		3	2	9	14
C	1	1	9	23	34
D		1		12	13
PO				5	5
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>67</b>

<b>Dati relativi ai premi distribuiti in relazione alla Performance 2014</b>		
Entità del premio mediamente conseguito dal personale titolare di Posizione Organizzativa		<b>3.120,00</b>
Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul fondo incentivante 2015, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente:		
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo distribuito	45	<b>72,58%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo distribuito	17	<b>27,42%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo distribuito	0	<b>0</b>
Totale	<b>62</b>	<b>100,00%</b>
Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio sono quelli indicati nella delibera di Giunta comunale n. 59 del 21.5.2011 pubblicata sul sito web in Amministrazione trasparente - "Performance" _ "Sistema di misurazione e valutazione della performance"		