

<b>DISTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONSEGUITI NELL'ANNO 2013</b>						
CATEGORIA	50-60	60-70	70-80	81-90	>=90	TOTALE
A					1	1
B			2	3	9	14
C	1	1	1	9	23	35
D			1		12	13
PO					5	5
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		1	4	12	50	68

<b>Dati relativi ai premi distribuiti in relazione alla Performance 2013</b>		
Entità del premio mediamente conseguito dal personale titolare di Posizione Organizzativa		<b>3.064,00</b>
Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul fondo incentivante 2013, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente:		
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo distribuito	45	<b>71,43%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa tra il 60% e il 90% del massimo distribuito	17	<b>26,98%</b>
n. Dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo distribuito	1	<b>1,59%</b>
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>100,00%</b>
Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio sono quelli indicati nella delibera di Giunta comunale n. 59 del 21.5.2011 pubblicata sul sito web in Amministrazione trasparente - "Performance" _ "Sistema di misurazione e valutazione della performance"		