



**COMUNE DI CREVALCORE**  
**UNIONE TERRE D'ACQUA**  
FUNZIONI RELATIVA AL TRATTAMENTO GIURIDICO DELL'UNIONE TERRED'ACQUA  
*Provincia di Bologna*

**ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO GIURIDICO**  
**N. 484 DEL 12/11/2015**

**OGGETTO**

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2015. QUANTIFICAZIONE FONDO COMPLESSIVO.

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2015. QUANTIFICAZIONE FONDO COMPLESSIVO.**

**IL RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO GIURIDICO  
DELL'UNIONE TERRED'ACQUA**

Premesso che:

- in data 20/12/2011, con atto Rep. 3155, rogato dal Segretario del Comune di Crevalcore, è stata costituita l'Unione Terred'Acqua;
- in data 23/08/2012 sono state sottoscritte tra l'Unione Terred'Acqua ed i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese, tra le altre, la convenzione per il trasferimento delle funzioni relative al Servizio Personale;

Visto il D.Lgs. n. 118 del 2011 e successive modificazioni recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

Richiamati:

- l'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e l'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tuttora vigenti, nei quali sono state stabilite le modalità di costituzione del fondo "Risorse decentrate" destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- il comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, così come modificato dal comma 456 dell'art 1 della L. n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilità 2014) a mente del quale *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, .... , non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- la circolare n. 20 del 08/05/2015 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha impartito istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa alla luce delle modifiche all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 introdotte dal comma 456 dell'art. 1 della Legge n. 147/2013 che prevede *"A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*. La citata circolare chiarisce che, a partire dal 1° gennaio 2015:
  - non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
  - non dovrà procedersi alla decurtazione delle risorse per trattamento accessorio in relazione alla eventuale riduzione del personale in servizio;
  - le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2-bis;

Considerato che l'ammontare del Fondo non costituisce tema di contrattazione, ma che lo stesso deriva direttamente dall'applicazione delle disposizioni del contratto nazionale di lavoro;

Considerato che:

- a decorrere dall'anno 2004 il fondo è costituito da una parte fissa ed una variabile;
- che la parte fissa, determinata in sede di prima applicazione del CCNL 2002/2005 e successivamente storicizzata, è stata incrementata esclusivamente ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto delle applicazioni dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/2001 (Risorse corrispondenti all'importo annuo della R.I.A. e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 07/10/2015, esecutiva, con oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato anno 2015" con la quale è stata confermata l'applicazione e fissazione delle risorse fisse e autorizzato l'incremento delle risorse variabili nei termini stabiliti dai CCNL vigenti;

Ritenuto dover provvedere alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2015 ai fini della determinazione del trattamento accessorio al personale dipendente sulla base delle citate disposizioni e, per quanto riguarda la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, sulla base di quanto disposto dalla circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 28/08/2012 con la quale, a seguito del trasferimento all'Unione Terred'Acqua di alcune funzioni e servizi, si è provveduto a modificare l'organizzazione dei servizi comunali a decorrere dal 01/01/2013, in particolare sono state trasferite all'Unione le funzioni del Servizio Personale, di Polizia Municipale e del Siat;

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio 2015, il Bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017 approvati con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 18/06/2015;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 27/06/2015, con la quale è stato approvato il PEG 2015/2017 e sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali al Segretario Generale, ai Responsabili dei Settori ed ai Responsabili dell'Unione Terred'Acqua individuati, per i servizi conferiti;

Visti:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il vigente Regolamento Comunale dei Contratti;
- il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di Stabilità 2015);
- il D.Lgs. 163/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

- il D.P.R. 207/2010;

Ritenuta la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigente, quale organo responsabile del Trattamento Giuridico del Personale, giusti i decreti del Presidente dell'Unione Terred'Acqua n. 13/2014 e successivo 23/2014 coi quali vengono conferiti alla sottoscritta le funzioni ex art. 107 TUEL quale Responsabile del Trattamento Giuridico del Personale;

#### Determina

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di procedere alla determinazione e approvazione della consistenza del Fondo delle risorse decentrate PARTE FISSA E VARIABILE per l'anno 2015 nella misura e con le modalità di cui al prospetto allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale, ammontante a complessivi €. 230.351,81;
2. Di dare atto che al Fondo 2015, così come definito nel punto 1. per complessivi € 230.351,81, sono state applicate le decurtazioni permanenti operate nell'anno 2014 pari a €. 69.849,32 nelle risorse decentrate stabili ed €. 12.872,19 nelle risorse decentrate variabili, che saranno trasferite virtualmente all'Unione Terred'Acqua;
3. Di stabilire che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2015, saranno oggetto di contrattazione decentrata nel rispetto di quanto sancito in particolare dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, nonché sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 86 del 07/10/2015;
4. Di dare atto che la somma complessiva di €. 230.351,81 trova regolare disponibilità come segue:
  - A) €. 13.874,21 (ex Legge 109/94 c.d. Merloni e s.m.i) oltre a contributi e IRAP nel Titolo II "Spese in conto capitale";
  - B) €. 216.477,60 nel Titolo I intervento 1 e intervento 7 del Bilancio corrente;
5. Di dare atto altresì che relativamente alla lettera B) punto 4. le quote per: progressioni orizzontali, indennità di comparto-fondo oltre ad oneri riflessi e IRAP sono già stati impegnati con "impegni di sistema"; ed inoltre le indennità per il personale educativo scolastico di cui agli artt. 31 CCNL 2000 e 6 CCNL 2001 nonché l'indennità per particolare responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. i) e f) sono già state impegnate con determinazioni n. 15 del 19/01/2015, n. 14 del 19/01/2015, n. 6 del 19/01/2015, n. 26 del 19/01/2015, n. 27 del 19/01/2015 e n. 29 del 20/01/2015 per un importo complessivo di €. 43.038,38 comprensivo di 32.970,65 per oneri diretti, di €. 7.889,74 per oneri riflessi e di €. 2.177,99 per IRAP, per consentire la liquidazione di alcuni compensi obbligatori spettanti ai dipendenti;
6. Di demandare a successivo atto l'impegno di spesa complessivo;
7. Di dare mandato al Servizio di Segreteria Generale di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento in forma integrale.

**FONDO SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI CREVALCORE - ANNO 2015**
**IPOTESI COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015**

<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>	<b>Totale</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 14 c. 4 - Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 2000	€ 3.440,99	
	Art. 15 c. 1 lett. a) C.C.N.L. 1/4/1999	€ 106.181,09	
	Art. 15 c. 1 lett. b) C.C.N.L. 1/4/1999	€ 21.545,36	
	Art. 15 c. 1 lett. g) - Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED	€ 19.765,84	
	Art. 15 c. 1 lett. h) - Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex 8.a q.f. (art. 37, c.4 ccnl 6/7/1995)	€ 5.333,28	
	Art. 15 c. 1 lett. j) - Risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	€ 12.704,75	
	Art. 17 co. 1 lett c) Fondo retribuzione posizione e risult.	€ -	
	Art. 15 c. 5 - Istituzione nuovi posti dotazione organica	€ -	
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 4 c. 1 - Incremento 1,1% del monte salari 1999	€ 25.589,53	
	Art. 4 c. 2 - Recupero R.I.A. e Assegni Personali acquisiti al fondo personale cessato a partire dall'1.1.2000 al 31.12.2015 (anno 2015 solo in proporzione)	€ 25.029,56	
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 32 c. 1 - Incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 12.756,84	
	Art. 32 c. 2 - Incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 10.287,77	
	Art. 33 c. 5 - Economie ind. Comparto personale cessato 01/01/2002 - 31/12/2009	€ 503,60	
	Art. 34 co. 4 CCNL 22/1/04 Quote progressioni orizzontali personale cessato 01/01/02 - 31/12/2009	€ 21.043,78	
<b>C.C.N.L. 09/05/2006</b>	Art. 4 c. 1 - Incremento 0,50% del	€ 10.308,51	
<b>C.C.N.L. 11/04/2008</b>	Art. 8 c. 2 - Incremento 0,6% del monte salari 2005	€ -	
<b>DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 DEL CCNL DEL 22/01/2004 EN. 4 DEL 09/05/2006</b>	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'1/1/2004	€ 402,87	

<b>TOTALE PARZIALE RISORSE DECENTRATE STABILI SENZA DECURTAZIONI</b>	€	<b>274.893,77</b>
<b>Art. 15 c. 1 Risorse personale trasferito per processi di decentramento</b>		
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	€	<b>8.576,90</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SENZA DECURTAZIONI PERMANENTE 2015</b>	€	<b>266.316,87</b>
<b>RIDUZIONI PERMANENTI 2014 PARTE FISSA:</b>		
<b>Riduzione parte fissa personale trasferito all'unione</b>	€	<b>36.063,62</b>
<b>Riduzione parte fissa art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010</b>	€	<b>33.785,70</b>
<b>TOTALE RIDUZIONI PERMANENTI 2014 PARTE FISSA</b>	€	<b>69.849,32</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE FISSA ANNO 2015</b>	€	<b>196.467,55</b>

### RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c. 1 lett. m) - Risparmi di straordinario anno precedente	€ -	
	Art. 15 c. 2 - Incremento 1,2% monte salari anno 1997 (attestazione Responsabile Servizi Finanziari in data prot. N^ )	€ 29.318,65	
	Art. 15 c. 5 - Miglioramento attività "Progetto Sisma"	€ 18.000,00	
	Art. 15 c. 1 lett. k) - Risorse da specifiche disposizioni di legge: - I.C.I. ....(€0,00) - MERLONI ...13.874,21.....	€ 13.874,21	
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015</b>	€	<b>61.192,86</b>	
<b>Art. 15 c. 1 Risorse personale trasferito per processi di decentramento</b>			
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	€	<b>14.436,41</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SENZA DECURTAZIONI PERMANENTI</b>	€	<b>46.756,45</b>	
<b>RIDUZIONI PERMANENTI VARIABILI:</b>			
<b>Riduzione permanente parte variabile personale trasferito Unione</b>	€	<b>12.872,19</b>	

<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE 2015 CON DECURTAZIONI PERMANENTI</b>	<b>€ 33.884,26</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE FISSA E VARIABILE ANNO 2015</b>	<b>€ 230.351,81</b>

Addì, 12/11/2015

IL RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO GIURIDICO

Cinzia ARTIOLI

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria delle determinazioni di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 151 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**I M P E G N I D I S P E S A**

<b>Esercizio</b>	<b>DescrizioneCapitolo</b>	<b>Capitolo Risorsa</b>	<b>SIOPE</b>	<b>Impegno Accertamento</b>	<b>Importo</b>
------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------	---------------------------------	----------------

Addì, 12/11/2015

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Dott. Pietro PARISI