

COMUNE DI CREVALCORE (BO)

REVISORE UNICO

Oggetto: PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVAMENTE ALL'IPOTESI DI DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO per l'anno 2014

Il REVISORE Unico del Comune di Crevalcore (BO),

- premessi che è stata consegnata al Revisore, per il rilascio del relativo parere:

a) copia del verbale di sottoscrizione della pre-intesa dell'accordo di distribuzione del salario accessorio anno 2014 per il personale e alla destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014 per il personale dipendente, datato 11 dicembre 2014;

b) copia relazione tecnico finanziaria illustrativa sottoscritta dal Funzionario Area Personale Dott.ssa Artioli Cinzia - Responsabile Servizio Personale - trattamento giuridico Unione Terred'acqua, datato 9 gennaio 2015.

Preso atto:

- che l'art. 5 comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti degli enti locali, come sostituito dall'art.4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che *“ il controllo sulla comparabilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... ”*.

- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d.lgs. 30/3/2001 n.165 (testo unico impiego) prevede, che *“ le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere, in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate ”*.

- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che *“ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori.. ”*.

- che per effetto dell'art. 55 del D.Lgs 150/2009 il controllo dell'organo di revisione non può limitarsi alla verifica della compatibilità dei costi ma anche sulla corretta applicazione delle norme di legge.



COMUNE DI CREVALCORE (BO)

REVISORE UNICO

Visto che:

- le risorse del fondo 2014 sono coerenti con la normativa in essere al fine del contenimento delle spese del personale;
- l'Ente adotta da anni un sistema di programmazione e controllo;
- vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di pre-intesa relativamente alla distribuzione del salario accessorio anno 2014.

Bologna, 15 gennaio 2015

Il Revisore Unico
Mengoli dott. Claudio

